

 KAUNO TILTAI	Veiklos partnerių etikos kodeksas	P-1.2.7	psl. 1 iš 9
		I lygis	
		1 Leidimas	

PATVIRTINTA
AB Kauno tiltai
Generalinio direktoriaus
2025-07-29 įsakymu Nr. ĮS25-88

Veiklos partnerių etikos kodeksas

AB „KAUNO TILTAI“
(organizacijos pavadinimas)

Turinys

1.	PASKIRTIS.....	3
2.	TAIKYMO SRITIS	3
3.	SANTRUMPOS IR PAAIŠKINIMAI.....	3
4.	VEIKLOS PRINCIPAI.....	3
4.1.	TEISĖTUMO PRINCIPAS	3
4.2.	SAŽININGOS KONKURENCIJOS PRINCIPAS	4
4.3.	ATSPARUMO KORUPCIJAI PRINCIPAS.....	4
4.4.	PAGARBOS ŽMOGAUS TEISĖMS PRINCIPAS	5
4.5.	TINKAMŲ DARBO SĄLYGŲ SUDARYMO PRINCIPAS.....	6
4.6.	SVEIKATOS APSAUGOS IR SAUGOS DARBE PRINCIPAS	6
4.7.	APLINKOS APSAUGOS PRINCIPAS	7
4.8.	DUOMENŲ APSAUGOS IR INFORMACIJOS SAUGUMO PRINCIPAS.....	8
5.	VEIKLOS PARTNERIŲ ETIKOS KODEKSO LAIKYMASIS	8

1. PASKIRTIS

Šis kodeksas skirtas apibrėžti minimalius elgesio standartus, kurių laikymosi AB „Kauno tiltai“ tikisi iš visų savo veiklos partnerių, tuo skatinant teisėtą, profesionalią, darnią ir sąžiningą verslo praktiką, apimančią kokybės, aplinko apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos, žmogaus teisių, darbo standartų ir verslo etikos tikslus.

Veiklos partnerių etikos kodeksas yra parengtas vadovaujantis Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu (angl. „United Nations Global Compact“) nustatytų veiklos principų, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniu principu (angl. „UN Guiding Principles on Business and Human Rights“), EBPO rekomendacijų daugiašalėms įmonėms (angl. „OECD Guidelines for Multinational Enterprises“), Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe (angl. „ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work“), Jungtinių Tautų Visuotinė žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų Orhuso konvencija, Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją, vidinėmis įmonės tvarkomis ir procedūromis.

2. TAIKYMO SRITIS

Šis kodeksas taikomas visiems AB „Kauno tiltai“ veiklos partneriams.

Esant šiame Kodekse nustatytų reikalavimų prieštaravimui su Bendrovės Integruota kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema, toliau IVS (KVS, AVS) ar kitais lokaliais dokumentais, taikomi šio Kodekso reikalavimai.

3. SANTRUMPOS IR PAAIŠKINIMAI

Bendrovė – AB „Kauno tiltai“;

LR- Lietuvos Respublika

Veiklos partneriai – fiziniai ar juridiniai asmenys ar bet kurie kiti subjektai, kurie pagal pirkimo – pardavimo, paslaugų ar subrangos sutartis tiekia, prekes, paslaugas ar darbus, taip pat veiklos partnerio partneriai, tiekėjai, subrangovai.

IVS – integruota kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema;

KVS – kokybės vadybos sistema;

AVS – aplinkos apsaugos vadybos sistema;

DSS - darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema;

Subrangovas - įmonė, organizacija su kuria rangovas sudaro subrangos sutartį tam tikriems darbams atlikti;

Subtiekėjas – tai įmonė arba asmuo, kuris tiekia prekes ar paslaugas pagrindiniam tiekėjui arba rangovui, t. y. yra tarpinis tiekimo grandinės dalyvis.

4. VEIKLOS PRINCIPAI

Veiklos partneriai vykdydami su Bendrove sudarytas sutartis, privalo laikytis toliau išvardintų principų:

4.1. Teisėtumo principas

4.1.1. Bendrovės Veiklos partneriai privalo visuomet vadovautis šalies, kurioje jie veikia ar teikia paslaugas, įstatymais, taisyklėmis ar kitomis teisinio reguliavimo nuostatomis.

4.1.2. Bendrovės Veiklos partneriai privalo laikytis teisės aktų reikalavimų, susijusių su labdaros ar paramos teikimu;

4.1.3. Bendrovės Veiklos partneriai privalo neturėti jokių ryšių su asmenimis, kuriems ar su jais susijusiems asmenims taikomos tarptautinės sankcijos.

- 4.1.4. Bendrovės Veiklos partneriai laikosi Lietuvos Respublikoje įgyvendinamų tarptautinių sankcijų;
- 4.1.5. Bendrovės Veiklos partneriai negali vykdyti veiklos šalyse, dalyvaujančiose karinėje agresijoje prieš Ukrainą, taip pat negali būti susiję su įmonių grupėmis, kurios vykdo tokią veiklą. Tai apima vadovus, valdymo ar priežiūros organų narius, asmenis, turinčius teisę atstovauti Bendrovės Veiklos partneriams ar juos kontroliuoti, priimti sprendimus jų vardu, sudaryti sandorius ar tvarkyti finansinės apskaitos dokumentus. Bendrovės Veiklos partneriai taip pat negali remtis tokiais subtiektėjais ar sudaryti su jais sutarčių.
- 4.1.6. Bendrovės Veiklos partneriai negali turėti interesų, keliančių grėsmę Lietuvos Respublikos nacionaliniam saugumui.
- 4.1.7. Bendrovės Veiklos partneriai privalo naudoti tik licencijuotą programinę įrangą, atsižvelgdami į suteiktų teisių ir licencijų ribas.
- 4.1.8. Bendrovės Veiklos partneriai laikosi visų taikytinų teisės aktų, reglamentuojančių autorių ir gretutinių teisių apsaugą;
- 4.1.9. Bendrovės Veiklos partneriai privalo laiku vykdyti mokestines prievoles, laikytis jiems taikomų mokestinių įstatymų ir kitų teisės aktų;

4.2. Sąžiningos konkurencijos principas

- 4.2.1. Bendrovės Veiklos partneriai privalo visuomet laikytis konkurencijos teisės reikalavimų;
- 4.2.2. Bendrovės Veiklos partneriai nesikeičia informacija apie dabartinę, buvusią ar prognozuojamą kainą, nederina savo kainų su kitais rinkos dalyviais, neimituoja dalyvavimo verslo santykiuose, nedalyvauja bet kokioje su karteliniais susitarimais susijusioje veikloje ar kitoje veikloje, kuri gali paveikti kainą, tiekimo sąlygas ar kitaip sumažinti tiekėjų konkurenciją.
- 4.2.3. Bendrovės Veiklos partneriai neveikia per konsultantus, tarpininkus, agentus, atstovus ar kitus asmenis, siekdamas nesąžiningos naudos;
- 4.2.4. Bendrovės Veiklos partneriai nefinansuoja jokių interesų grupių ar organizacijų, siekdamas nesąžiningo konkurencinio pranašumo;
- 4.2.5. Bendrovės Veiklos partneriai privalo laikytis teisės aktų reikalavimų dėl tinkamo prekių, paslaugų importo, eksporto, tranzito.
- 4.2.6. Bendrovės Veiklos partneriai turi imtis visų būtinų priemonių, kad savo įtakos srityje užkirstų kelią pinigų plovimui, mokestiniam sukčiavimui;
- 4.2.7. Bendrovės Veiklos partneriai turi imtis visų būtinų priemonių, kad užkirstų kelią tiesioginiam ar netiesioginiam terorizmo, ginkluotų grupuočių finansavimui ir laikytųsi taikomų teisinių reikalavimų, susijusių su „mineralų konfliktų“ problema.

4.3. Atsparumo korupcijai principas

- 4.3.1. Bendrovės Veiklos partneriai netoleruoja jokios korupcijos ar kitos nesąžiningos veiklos, vykdo veiklą etiškai, laikydamiesi sąžiningumo, skaidrumo ir atvirumo reikalavimų, nesiūlo, nemoka, nežada savo tiekėjui, partneriui, subrangovui, užsakovui ar jų atstovams jokio neteisėto atlygio ar kitos neteisėtos naudos, to paties nepriima iš jų, nesukčiauja, neapgaulinėja ir kitaip neatlieka neteisėtų veiksmų;
- 4.3.2. Bendrovės Veiklos partneriai nedalyvauja sandoriuose, kuriais galimai sudaromos prielaidos netinkamam viešųjų pirkimų sutarčių vykdymui ir nepagrįstiems tokią sutartį sudariusio tiekėjo sutaupymams. Susidūrus su tokiais atvejais – apie galimus viešųjų pirkimų būdu sudarytos sutarties pažeidimus praneša perkančiajai organizacijai ir (arba) kompetentingoms institucijoms;
- 4.3.3. Bendrovės Veiklos partneriams draudžiama teikti bet kokio pobūdžio dovanas, neteisėtus mokėjimus politinėms partijoms, jų atstovams, taip pat kandidatams į politines pareigas, valstybės tarnautojams, politikams;
- 4.3.4. Bendrovės Veiklos partneriai tinkamai įgyvendina korupcijos prevencijos programas, padedančias valdyti su korupcija susijusias rizikas, identifikuoti korupcinius veiksmus ir

- užkirsti jiems kelią, supažindina su šiomis programomis savo darbuotojus, skatina laikytis jų nuostatų, organizuoja atitinkamus mokymus;
- 4.3.5. Bendrovės Veiklos partneriai, nustačius korupcijos atvejį, imasi prevencinių ir kitokių priemonių, kad tokio pobūdžio atvejai ateityje nepasikartotų.
- 4.3.6. Bendrovės Veiklos partneriai susilaiko nuo bet kokių dovanų davimo ar prekių tiekimo, paslaugų teikimo, darbų atlikimo nemokamai, siekdamas įgyti nesąžiningą pranašumą (Tiekėjai gali priimti, teikti dovanas, atitinkančias tarptautinio protokolo reikalavimus ir (ar) tradicijas, oficialias verslo ar reprezentacines dovanas, jei tai nedraudžia jokie galiojantys teisės aktai ir tokios dovanos yra tinkamos verslo santykiams palaikyti);
- 4.3.7. Nei Bendrovės Veiklos partneriai, nei jo darbuotojai nesinaudoja jokia viešai neatskleistina informacija, gauta bendradarbiaujant su Bendrove, ar informacija apie šią Bendrovę, kuri leistų neteisėtai pasipelnyti;
- 4.3.8. Bendrovės Veiklos partneriai vengia situacijų, dėl kurių gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas, nedelsdami, per protingą terminą, išpėja visas suinteresuotas šalis, jei toks interesų konfliktas, jo galimybė ar grėsmė iškilo, ir operatyviai imasi priemonių interesų konfliktui suvaldyti ir pašalinti;
- 4.3.9. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja nedelsiant pranešti apie jiems žinomą galimai neteisėtą veiką, teisės pažeidimą, neetišką, nesąžiningą elgesį ar interesų konfliktą el. paštu skaidru@kaunotiltai.lt;
- 4.3.10. Bendrovės Veiklos netoleruoja jokių neigiamas pasekmės sukeliančių veiksmų prieš savo darbuotojus, kurie pranešė apie pažeidimus ir garantuoja informuojančių apie pažeidimus žmonių saugumą.

4.4. Pagarbos žmogaus teisėms principas

- 4.4.1. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises ir laisves, savo veiksmais prisidėti prie jų apsaugos ir su visais savo darbuotojais elgtis pagarbiai, nepažeidžiant jų orumo.
- 4.4.2. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina lygias galimybes savo darbuotojams, neatsižvelgdami į jų rasę, lytį, amžių, priklausymą skirtingoms bendruomenėms ar religinėms grupėms, kuria etišką ir pagarbą grįstą atmosferą, puoselėja nuomonės ir saviraiškos laisvę;
- 4.4.3. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja netoleruoti diskriminacijos, kuri gali pasireikšti dėl rasės, etninės kilmės, tautybės, lyties, lytinės orientacijos, šeimyninės ar socialinės padėties, vaikų turėjimo, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų, neįgalumo ar amžiaus, nei priimant į darbą, nei darbo metu, nei nutraukiant darbo santykius;
- 4.4.4. Bendrovės Veiklos partneriai turi skatinti ir gerbti visuomenės, kalbų, kultūrų ir gyvenimo būdo įvairovę;
- 4.4.5. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja netoleruoti jokių psichologinio, fizinio, seksualinio ar žodinio priekabiavimo, bauginimo, grasinimo, mobingo ar įžeidinėjimo formų;
- 4.4.6. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja gerbti darbuotojų saviraiškos laisvę, taip pat teisę į privatumą, nesiimti jokių veiksmų, galinčių riboti ar kitaip neigiamai paveikti šių laisvių raišką.
- 4.4.7. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad tiekiant prekes, teikiant paslaugas ar atliekant darbus jokioje tiekimo grandinės stadijoje nebūtų išnaudojami vaikai;
- 4.4.8. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad tiekiant prekes, teikiant paslaugas ar atliekant darbus jokioje tiekimo grandinės stadijoje nebūtų naudojamosi priverstiniu darbu ar apgaule įtraukta darbo jėga;
- 4.4.9. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja informuoti Bendrovės atsakingus asmenis apie bet kokį galimą ar faktiškai padarytą neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir imtis koregavimo veiksmų, skirtų nustatytoms neatitiktims pašalinti ir prevencinių priemonių, skirtų užkirsti kelią kitiems tokio pobūdžio incidentams;
- 4.4.10. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti apie žmogaus teisių pažeidimus ar panašius incidentus pranešančių bei liudijančių asmenų saugumą;

4.5. Tinkamų darbo sąlygų sudarymo principas

- 4.5.1. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja laikytis tinkamų darbo standartų ir savo darbuotojams kurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai galėtų saugiai, tinkamai ir produktyviai atlikti darbinės užduotis;
- 4.5.2. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja su savo darbuotojais sudaryti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sutartis, kuriose būtų aiškiai apibrėžtos darbo sąlygos, darbo valandų skaičius, atlyginimo už viršvalandžius sąlygos, atlyginimas ir darbo užmokesčio mokėjimo dažnumas;
- 4.5.3. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja visiems savo darbuotojams laiku sumokėti darbo užmokesį ir pateikti aiškią kiekvieno laikotarpio su jų darbo užmokesčiu bei papildomomis išmokomis susijusią informaciją;
- 4.5.4. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja netoleruoti vaikų (jaunesnių nei 15 metų) darbo formų ir taikyti papildomas lengvatas bei garantijas jaunesniems nei 18 metų darbuotojams;
- 4.5.5. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti, kad jų veikloje nebūtų naudojamos jokios vergiško, priverčiamojo darbo, priverstinio darbo už skolas formos, nebūtų prekybos žmonėmis, nebūtų taikomos fizinės bausmės;
- 4.5.6. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti, darbo teisės įstatymų laikymąsi, užtikrinti darbuotojų teisę į poilsį, atostogas;
- 4.5.7. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti, kad jų darbuotojams iš užsienio valstybių, įskaitant trečiąsias šalis, užtikrinamos tos pačios darbo sąlygos kaip kitiems darbuotojams, laikantis ne tik darbo teisės, bet ir Migracijos įstatymų;
- 4.5.8. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti, kad jų darbuotojai darbe nepatirtų jokios rūšies smurto;
- 4.5.9. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti, kad jų naujiems darbuotojams būtų suteikiamos lygios galimybės, nediskriminuojant jų pagal amžių, lytį, įsitikinimus ar priklausymą atitinkamoms bendruomenėms;
- 4.5.10. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja užtikrinti, kad jų darbuotojams būtų mokamas sąžiningas atlyginimas ar bent jau nustatytas minimalus šalies, kurioje vykdoma veikla, atlygis; už viršvalandinį darbą ir darbą nedarbo bei švenčių dienomis būtų atlyginama, kaip tai numato teisės aktai;
- 4.5.11. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja nevengti su darbo santykiais susijusių mokesčių valstybei mokėjimo (nebūtų atlyginimų mokėjimo vokeliuose), kurioje tiekia prekes, teikia paslaugas ar atlieka darbus;
- 4.5.12. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja sudaryti sąlygas darbuotojams laisvai burtis į profesines sąjungas, darbo tarybas ir jungtis prie jų bei vesti kolektyvines derybas nesibaiminant susilaukti atsakomųjų veiksmų;
- 4.5.13. Bendrovės Veiklos partneriai įsipareigoja sudaryti sąlygas konfidencialiai teikti pranešimus apie netinkamą elgesį, ir garantuoti tinkamą tokių pranešėjų apsaugą;

4.6. Sveikatos apsaugos ir saugos darbe principas

- 4.6.1. Bendrovės Veiklos partneriai privalo užtikrinti savo darbuotojų, lankytojų ar kitų žmonių, kuriuos gali paveikti jų veikla, saugumą ir sveikatą;
- 4.6.2. Bendrovės Veiklos partneriai privalo užtikrinti saugias ir sveikatai tinkamas darbo sąlygas: diegia procedūras, sertifikuotas sveikatos ir saugos valdymo sistemas, saugos programas bei sprendimus, kuriais siekiama pašalinti veiklos partnerio darbuotojų nelaimingų atsitikimų, sužalojimų ir ligų, susijusių su darbu, riziką;
- 4.6.3. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina jų kuriamų, naudojamų, parduodamų produktų saugą ir būtinas darbuotojų, kurių darbas susijęs su saugos reikalavimų laikymusi, kompetencijas;
- 4.6.4. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina tinkamus ir savalaikius savo darbuotojų saugos ir sveikatos instruktavimus, darbuotojų saugos mokymus, užtikrinant reikalavimų ir instrukcijų laikymąsi atsižvelgiant į savo darbuotojų atliekamo darbo specifiką;

- 4.6.5. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad darbuotojai darbą jų Bendrovėje pradėtų tik instrukuoti ar (ir) apmokyti saugiai dirbti jiems pavestą darbą, įgiję darbams atlikti privalomas kompetencijas; kad didesnę riziką keliančius darbus atliekantys darbuotojai būtų apmokyti teisės aktų nustatyta tvarka;
- 4.6.6. Bendrovės Veiklos partneriai privalo aprūpinti darbuotojus kolektyvinėmis ir asmeninėmis apsaugos priemonėmis, tinkamais darbo įrankiais, pagal poreikį apmokyti jais naudotis;
- 4.6.7. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad darbo vietose būtų nuolat vertinama profesinė rizika, o kiekvieno darbuotojo darbo vieta ir jos aplinka atitiktų darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus, kad darbuotojai, lankytojai ar tretieji asmenys būtų apsaugoti nuo galimų traumų, o jų aplinkoje nebūtų sveikatai kenksmingų ar pavojingų rizikos veiksnių;
- 4.6.8. Bendrovės Veiklos partneriai pagal poreikį deklaruoja savo Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos būklę, pateikdamas reikalaujamas ataskaitas;
- 4.6.9. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad vadovaujasi nuline tolerancija alkoholio ir narkotinių medžiagų naudojimui darbo vietoje;
- 4.6.10. Bendrovės Veiklos partneriai sudaro savo darbuotojams galimybes pranešti Veiklos partnerio atsakingiems asmenims apie nesaugias darbo sąlygas, o gautus pranešimus tinkamai ištiria ir pašalina nustatytus neatitikimus;
- 4.6.11. Bendrovės Veiklos partneriai privalo informuoti Bendrovės atsakingus asmenis apie visus nelaimingus atsitikimus ir incidentus, įvykusius Bendrovės veiklos vietose. Pranešime būtina nurodyti įvykio datą, vietą, rūšį, trumpą nuasmenintą aprašymą ir galimas priežastis.
- 4.6.12. Bendrovei pareikalavus, Bendrovės Veiklos partneriai privalo pateikti visus sveikatos ir saugumo rodiklius, rizikos vertinimą ir bendrą sąlygų gerinimo planą.

4.7. Aplinkos apsaugos principas

- 4.7.1. Savo veiklą Bendrovės Veiklos partneriai vykdo siekdami kuo mažesnio poveikio aplinkai, laikydamiesi su aplinkos apsauga susijusių teisės aktų ir įstatymų;
- 4.7.2. Bendrovės Veiklos partneriai taiko vadybos sprendimus ir technines priemones, skirtas aplinkosaugai darbe užtikrinti, nuolat ieško būdų, kaip sumažinti jų veiklos daromą neigiamą poveikį aplinkai bei nesukelti jokių aplinkosauginių pažeidimų;
- 4.7.3. Bendrovė skatina Verslo partnerius įsidiesti ISO 14001 arba lygiaverčius sertifikatus, pasirengti gaminių aplinkosauginės deklaracijas (EPD);
- 4.7.4. Prekių gamybai, paslaugų teikimui bei darbų atlikimui Bendrovės Veiklos partneriai turi pasirinkti mažiausiai aplinką teršiančias chemines medžiagas, naudoti kuo mažiau arba visai nenaudoti pavojingų cheminių medžiagų arba tokių medžiagų, kurių poveikis žmonių sveikatai ir aplinkai nėra aiškus ir imtis visų įmanomų priemonių, kad būtų sumažintas jų neigiamas poveikis aplinkai;
- 4.7.5. Bendrovės Veiklos partneriai imasi visų įmanomų priemonių, kad sumažintų su savo veikla susijusių atliekų kiekius, ir kuo daugiau atliekų būtų perdirbta arba panaudota pakartotinai. Taip pat užtikrina tinkamą atliekų sutvarkymą, kuo labiau sumažinant neigiamo atliekų poveikio aplinkai riziką;
- 4.7.6. Bendrovės Veiklos partneriai siekia mažinti žaliavų bei gamtos išteklių, įskaitant vandens, vartojimą bei užtikrinti efektyvų jų naudojimą, taip pat siekia didinti energijos, pagamintos iš atsinaujinančių išteklių, naudojimą savo veikloje;
- 4.7.7. Bendrovės Veiklos partneriai siekia vengti savo veikloje teršalų emisijų į orą, vandenį, dirvožemį;
- 4.7.8. Bendrovė skatina savo Veiklos partnerius savo veikloje identifikuoti, stebėti ir mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimus ir energijos suvartojimą bei imtis visų būtinų veiksmų, mažinančių poveikį klimato kaitai.
- 4.7.9. Kiek tai įmanoma ir proporcinga, Veiklos partneriai atlieka savo vykdomos veiklos poveikio aplinkai rizikos vertinimą bei siekia užkirsti kelią tokios rizikos pasireiškimui, taip pat

nustato vykdomos veiklos poveikio aplinkai ir klimatui mažinimo tikslus bei įgyvendina atitinkamas priemones;

- 4.7.10. Taikant žiedinės ekonomikos principus, Veiklos partneriai siekia atsakingo, aplinką tausojančio žaliavų tiekimo, į savo pirkimo procedūras siekia įtraukti aplinkosaugos kriterijus, o kuriant produktus, atsižvelgia į ekologiškumą, energetinio efektyvumą, antrinio panaudojimo arba perdirbimo kriterijus;
- 4.7.11. Kai tik įmanoma, Veiklos partneriai teikia prioritetą produktams, turintiems I tipo ekologinį prekių ženklą (pagal LST EN ISO 14024), o prekėms, paslaugoms ar darbams - pasižymintiems aplinkai palankesnėmis savybėmis, vertinant gyvavimo ciklo sąnaudas;
- 4.7.12. Atliekant darbus ar teikiant paslaugas vietovėse, esančiuose netoli gyvenviečių, Veiklos partneriai veikia tokiu būdu, kuris padėtų išvengti žalos aplinkai, vietos bendruomenėms svarbiai infrastruktūrai ar nuosavybei, o tokiai žalai atsiradus, įgyvendina proporcingas žalos atstatymo ar kompensacines priemones, užtikrinančias, kad nebūtų pažeisti vietos bendruomenių interesai ar kitaip neigiamai paveikta jų gyvenamoji, socialinė ir ekonominė aplinka;

4.8. Duomenų apsaugos ir informacijos saugumo principas

- 4.8.1. turimus ar jam patikėtus asmens duomenis Bendrovės Veiklos partneriai tvarko vadovaudamiesi 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas) nuostatomis ir kitais asmens duomenų tvarkymą ir jų apsaugą reglamentuojančiais teisės aktais;
- 4.8.2. Bendrovės Veiklos partneriai tinkamai informuoja savo darbuotojus apie tai, kad Bendrovė gali tvarkyti Veiklos partnerio darbuotojų duomenis, siekdama tinkamai vykdyti šalių sutartis;
- 4.8.3. Bendrovės Veiklos partneriai turi laikytis su asmens duomenų apsauga susijusių teisės aktų reikalavimų. Veiklos partneriai gerbia savo darbuotojų, klientų bei partnerių privatumą ir įgyvendina tinkamas technines ir organizacines priemones, skirtas užtikrinti tinkamą asmens duomenų saugumą, įskaitant apsaugą nuo netyčinio ar neteisėto asmens duomenų sunaikinimo, praradimo, pakeitimo, atskleidimo be leidimo ar neteisėtos prieigos prie jų;
- 4.8.4. Bendrovės Veiklos partneriai asmens duomenis, kurie tapo žinomi vykdant tam tikras funkcijas pagal sutartį su Bendrove, privalo naudoti išskirtinai su tomis funkcijomis susijusiais tikslais, nenaudoti jų siekiant asmeninės, finansinės naudos.
- 4.8.5. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina Bendrovės patikėtos informacijos saugumą ir konfidencialumą bei tinkamai, laikantis teisės aktų ir su Bendrove pasirašytų sutarčių nuostatų, tvarko asmens ir kitus duomenis;
- 4.8.6. Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad Bendrovės konfidenciali informacija ir intelektinė nuosavybė būtų saugomos. Nutrūkus veiklos santykiams veiklos partneriai privalo toliau saugoti ir neviešinti konfidencialios informacijos, kurią sužinojo vykdydami bendrą veiklą su Bendrove, išskyrus atvejus, kai sutartimis ar kitu teisiniu pagrindu yra numatytas konkretus konfidencialios informacijos saugojimo terminas.
- 4.8.7. Jei Bendrovės Veiklos partneriai pastebi ar įtaria neteisėtą/asmens apsaugos principus pažeidžiantį asmens duomenų tvarkymą ar perteklines prieigos teises prie asmens duomenų, kurių jam nereikia tiesioginėms funkcijoms pagal sutartį su Bendrove vykdyti, turi informuoti Bendrovės paskirtą asmens duomenų apsaugos pareigūną
duomenuapsauga@kaunotiltai.lt

5. VEIKLOS PARTNERIŲ ETIKOS KODEKSO LAIKYMASIS

- 5.1. Bendrovėje yra sukurta, įgyvendinta ir sertifikuota integruota kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001

tarptautinių standartų reikalavimus. Bendrovės Veiklos partneriai, bendradarbiaujantys su Bendrove, dirbantys jos vardu, privalo vadovautis Bendrovės kokybės, aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos politikos nuostatomis bei diegti veiksmingas vadybos sistemas, užtikrinančias šio Bendrovės Veiklos partnerių etikos kodekso nuostatų įgyvendinimą ir savo vykdomos veiklos/teikiamų paslaugų atitikimą LR įstatymams ir Teisės aktų reikalavimams. Veiklos partneriai, esant reikalui, įsipareigoja pateikti vadybos sistemų veiksmingumą įrodančius dokumentus (sertifikatus), duomenis bei kitus Bendrovei reikalingus papildomus paaiškinimus.

- 5.2. Bendrovės Veiklos partnerių atsakomybė – užtikrinti ir stebėti, kad visos jų veiklos operacijos atitiktų teisinius reikalavimus ir šio Bendrovės Veiklos partnerių etikos kodekso nuostatas. Pasitelkdami Subtiekėją, Subrangovą, Bendrovės Veiklos partneriai užtikrina, kad ir Subtiekėjas, Subrangovas laikytųsi šio Bendrovės Veiklos partnerių etikos kodekso nuostatų.
- 5.3. Bendrovės Veiklos partneriai, bendradarbiaudami su Bendrove privalo pranešti Bendrovei apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį, kurie gali paveikti Bendrovės dalykinę reputaciją ir (ar) sukelti žalą Bendrovei.
- 5.4. Bendrovė Veiklos partneriai netoleruoja jokių neigiamas pasekmes sukeliančių veiksmų prieš darbuotojus, kurie praneša apie pažeidimus. Bendrovės Veiklos partneriai garantuoja apie pažeidimus informuojančių asmenų saugumą.
- 5.5. Bendrovės Veiklos partneriams pažeidus Bendrovės Veiklos partnerių elgesio kodeksą, jei Veiklos partneriai sutinka, jiems suteikiama galimybė per nustatytą protingą laikotarpį įgyvendinti pažeidimų šalinimo veiksmus (išskyrus nusikaltimų, kitų šiurkščių teisės aktų pažeidimų atvejais).
- 5.6. Bendrovė pasilieka teisę Veiklos partneriams taikyti atitinkamas sankcijas teisės aktų nustatyta tvarka nustatytų nusikalstamų veikų atveju ir (ar) jei Veiklos partneriai per nustatytą laikotarpį nesiėmė tinkamų veiksmų pažeidimams pašalinti. Tai gali lemti visų ar dalies veiklos santykių nutraukimą, sustabdymą, sutarties ar sutarčių nutraukimą, reikalavimą atlyginti žalą.
- 5.7. Bendrovė pasilieka teisę patikrinti, ar Veiklos partneriai, jų tiekėjai ir subrangovai laikosi Veiklos partnerių elgesio kodekso reikalavimų. Tokiais atvejais Bendrovė suderina su Veiklos partneriais patikrinimo apimtį, laikotarpį, reikalingus pateikti duomenis ir informaciją.
- 5.8. Veiklos partnerio atsisakymas pateikti informaciją ar paaiškinimus, vengimas ar vilkinimas juos pateikti, neteisingos informacijos teikimas, galimybių Bendrovės atstovams fiziškai patekti į Veiklos partnerio patalpas arba veiklos vykdymo vietas nesudarymas, taip pat vengimas ištaisyti nustatytus neatitikimus gali būti laikomas šiurkščiu šio Veiklos partnerių etikos kodekso pažeidimu.
- 5.9. Pasikeitus Bendrovės veiklos aplinkai (politinei, socialinei, teisinei, ekonominei), remiantis įgyta nauja patirtimi, Veiklos partnerių elgesio kodeksas gali būti papildomas ir atnaujinamas.
- 5.10. Šio Veiklos partnerių elgesio kodekso nuostatos taikomos tiek, kiek šių teisinių santykių nereglamentuoja LR įstatymai ir kiti teisės aktai.